



Discovery[®]

Persoonlijk Profiel

Kelvin Derksen

donderdag 14 november 2019

Basishoofdstuk
Hoofdstuk management
Hoofdstuk persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke gegevens :

Kelvin Derksen
Commercieel Medewerker Binnendienst
k.derksen@beslist.nl

Beslist

Tullekenshof 4
Heteren
Gelderland
Netherlands
6666ED

Telefoon : 0623554422

Ingevuld op donderdag 14 november 2019

Datum afgedrukt vrijdag 15 november 2019

Referral Code: BESLIST/2019/KelvinDerksen

Inhoud

Inleiding	5
Overzicht	6
Persoonlijke Stijl	6
Omgang met anderen	7
Besluitvorming	7
Belangrijkste sterke & zwakke punten	9
Sterke punten	9
Mogelijke zwakke punten	10
Waarde voor het team	11
Effectieve communicatie	12
Barrières voor effectieve communicatie	13
Mogelijke "blinde vlekken"	14
Tegengestelde type	15
Suggesties voor ontwikkeling	17
Management	18
De ideale omgeving creëren	18
Leiding geven aan Kelvin	19
Hoe kan men Kelvin motiveren	20
Managementstijl	21
Hoofdstuk over persoonlijke ontwikkeling	22
Doelbewust Leven	23
Time-management en life-management	24
Persoonlijke creativiteit	25
Levenslang leerproces	26
Leerstijlen	27
Het Insightswiel met 72 typen	28

Insights Discovery® Kleurendynamica 29

Inleiding

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op de antwoorden die Kelvin Derksen op donderdag 14 november 2019 heeft gegeven op de Insights Vragenlijst.

Hippocrates wordt vaak gezien als de grondlegger van de moderne persoonlijkheidstypologie. Al in de vijfde eeuw voor Christus verdeelde hij de mensheid in vier karakterologische typen. Het Insightssysteem is gebaseerd op het persoonlijkheidsmodel van Carl Gustav Jung. Jung introduceerde dit model in 1921 in zijn "Psychologische typen" en ontwikkelde dit verder in latere werken. Jungs persoonlijkheidstypologie geldt sindsdien als de norm voor het verkrijgen van meer inzicht in de (eigen) persoonlijkheid. Ook de wetenschappelijke belangstelling voor het werk van Jung blijft onverminderd groot.

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op Jungs typologie. Het geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen en op basis daarvan zich verder persoonlijk te ontwikkelen. Uit onderzoek blijkt dat wanneer mensen een goed beeld van zichzelf hebben zij ook beter effectieve strategieën kunnen ontwikkelen voor hun interacties met anderen. Inzicht in de eigen kwaliteiten én beperkingen kan mensen helpen om effectiever te reageren op de wensen en behoeften van hun omgeving.

Dit Profiel is op een unieke manier gegenereerd uit een database van honderdduizenden uitspraken. Deze uitspraken zijn direct gekoppeld aan uw antwoorden op de Vragenlijst. Het betreft dan ook uitspraken waarin u zich naar alle waarschijnlijkheid zult herkennen. Wanneer dit niet het geval is, kunt u die zinnen of zinsonderdelen waarin u zich niet herkent, naar eigen inzicht veranderen of schrappen. Voordat u dat doet is het echter raadzaam om bij collega's en vrienden te checken of het hier misschien niet een "blinde vlek" betreft.

Het is de bedoeling dat u uw Profiel proactief gebruikt. Bepaal aan de hand van uw Profiel waar uw ontwikkelpunten liggen en onderneem daar actie op. U kunt ook (bepaalde onderdelen uit) uw Profiel aan vrienden en collega's laten lezen. Vraag hun om feedback te geven op de gebieden die het meest relevant voor u zijn en ontwikkel een actieplan voor uw persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Overzicht

Deze uitspraken verschaffen een globaal inzicht in de werkstijl van Kelvin. Gebruik dit onderdeel om zijn aanpak van activiteiten, relaties en beslissingen beter te kunnen begrijpen.

Persoonlijke Stijl

Kelvin vindt het leuk om modellen te ontwikkelen waardoor moeilijke problemen makkelijker kunnen worden opgelost. Hij is zeer gemotiveerd om de dingen juist te doen, vooral feitelijk juist, en hij is het meest effectief als hij de kans krijgt om in een rustige, besloten omgeving zijn werk te doen. Hij is volhardend en heeft als ultiem doel zich steeds verder mentaal en intellectueel te ontwikkelen. Hij is de ideale wetenschapper voor wie het streven naar kennis een doel op zich is. Werkzaamheden waarin hij geen intellectuele uitdaging ziet of de mogelijkheid om er een expert in te worden, kunnen al gauw een kwelling voor hem worden. Zowel voor zichzelf als voor anderen zijn gezelligheid, ontspanning en vrije tijd van te voren vastgestelde gebeurtenissen die hoog op zijn prioriteitenlijstje staan.

Ofschoon hij er nooit om zal vragen, heeft hij zeker positieve feedback en een goede beweegreden nodig voor de werkzaamheden die hij doet. Hij houdt ervan om regels te maken die zijn gebaseerd op zijn eigen normen en hij past ze in het dagelijkse leven ook graag toe. Door zijn vermogen om zijn gevoelens buiten beschouwing te laten, kan Kelvin goed beslissingen nemen, omdat hij ook onder druk helder denkt. Kelvin is analytisch, onpersoonlijk en geïnteresseerd in de achterliggende principes. Hij vat opbouwende kritiek en meningsverschillen doorgaans niet persoonlijk op. Hij vindt het prettig om in onverbloemde bewoordingen stevige en terechte kritiek te krijgen en ziet dit als een middel om nog beter te presteren en nog objectiever te zijn.

Hij voelt zich soms een beetje minderwaardig als hij bedenkt wat er allemaal voor nodig is om aan zijn eigen hoge eisen van perfectie te voldoen. Kelvin is zeer nauwgezet; zijn aanpak is methodisch en hij beschikt over een groot concentratievermogen. Het ligt in zijn aard om alles eens rustig te bekijken en informatie te verzamelen. In een noodsituatie kan Kelvin echter snel tot de kern van het probleem doordringen en het snel en adequaat afhandelen. Hij wordt door anderen gezien als een intellectueel en onafhankelijk persoon. Kelvin is zeer zelfstandig en geniet van activiteiten en werkzaamheden met een zekere mate van risico en ruimte voor creatieve invulling.

Zijn ideeën kunnen verloren gaan, tenzij iemand anders ze in de praktijk tot uitvoering brengt. Kelvin is voorzichtig, conventioneel, diplomatiek en oprecht; hij is een nauwkeurig en gedisciplineerd persoon die hoge eisen aan zichzelf stelt. Hij is zeer nieuwsgierig en probeert altijd de samenhang tussen eindeloze hoeveelheden gegevens te ontdekken. Hij zal het waarschijnlijk niet prettig vinden om zijn diepste gevoelens met vreemden te delen. Hij kan hulp nodig hebben om zijn creativiteit aan te boren en om projecten volledig af te ronden.

Juist omdat het voor hem belangrijk is om zich af te sluiten voor zijn emoties, kan hij objectief blijven wanneer hij anderen in tijden van stress bijstaat. Hij neemt liever het werk van anderen over dan dat belangrijke dingen niet of slecht worden gedaan. Hij wordt gezien als een praktisch en betrouwbaar persoon die toegewijd is aan het handhaven van traditionele normen en waarden. Kelvin is een systematische en georganiseerde denker met sterk ontwikkelde

analytische vaardigheden. Door zijn groot gevoel voor persoonlijke normen en waarden kan hij nogal verlegen zijn in bijzijn van vreemden, als hij vermoedt dat hun normen en waarden in strijd zijn met die van hem. Hij is gespitst op het ontdekken van logische inconsistenties.

Omgang met anderen

Kelvin is een teruggetrokken, gereserveerde persoon die zijn gedachten niet deelt met zijn collega's behalve als het strikt noodzakelijk is. Zijn eerlijkheid wordt soms onbedoeld als kwetsend ervaren, wanneer hij zijn messcherpe beoordelingsvaardigheden op de mensen om hem heen loslaat. Hij gebruikt zijn denkvermogen om de wereld te analyseren, niet om daar grip op te krijgen, maar door deze rationele benadering komt hij onpersoonlijk en kritisch over. Hij gaat vriendschappen voor het leven aan, mits hij binnen een vriendschap zijn onafhankelijkheid volledig kan behouden en hij zich kan terugtrekken als en wanneer hij daaraan behoefte heeft. Het is misschien goed om meer rekening te leren houden met de gevoelens van anderen en zijn waardering voor anderen gemakkelijker te laten blijken.

Kelvin brengt liever structuur aan in denkbeelden, kennis en ideeën dan in teams en situaties. Hij is vriendelijk en zijn besluitvaardigheid komt meestal tot uitdrukking in intellectuele zaken. Hij kan zich nogal ongemakkelijk voelen in emotionele situaties. Hij prikt door glatte imago's en onechte presentaties heen en zal zich niet snel laten inpakken door complimenten en lof. Omdat hij vooral niet voor iemands karretje wil worden gespannen, is hij gespitst op alles dat riekt naar een verborgen agenda. Hij is niet gauw bereid zijn gevoelens aan anderen te tonen. Als hij zijn energie naar buiten zou richten, kan hij de praktische kennis verwerven waarmee hij zijn ideeën onmiddellijk aannemelijk zou maken voor anderen.

Kelvin geeft de voorkeur aan rust en bedenkt vele manieren om zichzelf onzichtbaar te maken, vooral als hem wordt gevraagd om deel te nemen aan sociale of groepsgerichte activiteiten. Vanwege zijn originele geest, scherp inzicht en visie wordt Kelvin gezien als een onafhankelijk en geboren denker. Hij zou moeten proberen zijn ideeën op een meer praktische en realistische manier op zijn collega's over te brengen. Zijn vaardigheden en capaciteiten zullen niet direct worden opgemerkt of geaccepteerd, omdat hij op anderen nogal afstandelijk kan overkomen. Het kan zijn dat hij niet goed aanvoelt welk effect zijn gedrag op anderen soms heeft. Hij verwoordt zijn kritiek en aanwijzingen vaak op een ongezouten en soms bijna botte manier.

Besluitvorming

Kelvin leert door onderzoek, discussie en door grondige vragen te stellen. Om de achterliggende principes bloot te leggen, analyseert hij situaties objectief. Hij neemt zijn beslissingen zuiver rationeel. Hoe definitief al zijn goed geordende gedachten, ideeën en plannen ook mogen lijken, ze kunnen op het laatste moment veranderen als er nieuwe informatie opduikt. Hij is onder de indruk van rationeel en logisch denken en richt zich het liefst op de achterliggende principes. Hij kan af en toe maar langzaam tot een beslissing komen of probeert een beslissing terug te draaien, omdat hij er behoefte aan heeft om alle beschikbare alternatieven te analyseren.

Hij kan meer geïnteresseerd zijn in de uitdaging van het zoeken naar een oplossing, dan in de oplossing zelf. Hij kan er soms de voorkeur aan geven om zijn gevoelens over anderen schriftelijk te communiceren, in plaats van dit mondeling te doen. Het nemen van beslissingen is voor hem vanzelfsprekend, alhoewel zijn behoefte aan objectiviteit tot gevolg heeft dat zijn collega's hem nogal afstandelijk vinden. Hij lijkt weinig geduld op te kunnen brengen voor mensen die niet volledig zijn gericht op het onderhanden werk. Hij is terughoudend in het uiten

van zijn gevoelens en kan nogal traag zijn in het nemen van beslissingen, omdat hij eerst alle essentiële informatie wil vergaren, voordat hij tot actie overgaat.

Hij heeft een voorliefde voor het oplossen van problemen en kan zeer opmerkzaam zijn. Zijn vermogen om in afzondering na te denken en innerlijke afwegingen te maken is sterk ontwikkeld. De successen van Kelvin zijn vooral te danken aan zijn vastberadenheid en doorzettingsvermogen om te voldoen aan de door hem gestelde verwachtingen, of deze zelfs te overtreffen. Voor hem moet er altijd een goede reden zijn om iets te doen en enkel de gevoelens van anderen zijn voor hem meestal niet doorslaggevend. Zijn beslissingen zijn weloverwogen en gebaseerd op reflectie en afweging. Als hij een conclusie moet trekken, zal hij zaken zowel zelf goed overdenken als ze met anderen bespreken.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Sterke punten

Dit onderdeel identificeert de belangrijkste sterke punten van Kelvin voor een organisatie. Kelvin heeft ook nog vaardigheden, kwaliteiten en eigenschappen op andere gebieden, maar de hierna volgende uitspraken beschrijven hoogstwaarschijnlijk een aantal van de meest fundamentele talenten die hij te bieden heeft.

Sterkste punten van Kelvin:

- Alleen het allerbeste is goed genoeg voor hem.
- Schenkt veel aandacht aan details.
- Verantwoordelijkheid.
- Gelooft in de waarheid en grote idealen.
- Sterk arbeidsethos.
- Blijft in een crisis de situatie meester.
- Praktisch vermogen om taken uit te voeren.
- In staat om met ingewikkelde problemen om te gaan.
- Pragmatische, rationele denker.
- Zal overwerken om de klus te klaren.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Mogelijke zwakke punten

Jung zei: "Wijsheid accepteert dat alle dingen twee kanten hebben". Men zegt ook wel eens dat elke beperking eenvoudigweg een overmatig gebruikte kwaliteit is. De antwoorden van Kelvin op de Vragenlijst geven aan dat zijn zwakke punten wellicht op de volgende gebieden liggen.

Mogelijke zwakke punten van Kelvin:

- Is minder effectief in werk dat een fantasievolle, toekomstgerichte oriëntatie vergt.
 - Neemt niet graag risico's met nieuwe ideeën.
 - Kan creativiteit onderdrukken.
 - Kan problemen ondervinden met minder logisch en analytisch ingestelde collega's.
 - De neiging om te veel te analyseren, voordat hij overgaat tot actie.
 - Gaat vaak het gezelschap uit de weg van mensen die anders zijn dan hij zelf.
 - Zijn hang naar nauwkeurigheid kan deadlines in gevaar brengen.
 - Kan soms een wat koele en gereserveerde indruk maken.
 - Houdt niet van oponthoud of plotselinge veranderingen.
 - Zijn behoefte om informatie te verwerken neemt veel tijd in beslag. Dit kan frustrerend zijn voor anderen die een snellere reactie verwachten.
-

Persoonlijke aantekeningen

Waarde voor het team

Ieder persoon brengt in zijn of haar werkomgeving een unieke combinatie van talenten, eigenschappen en verwachtingen in. Voeg aan deze lijst andere ervaringen, vaardigheden of kwaliteiten toe die Kelvin bijdraagt. Maak de belangrijkste punten van deze lijst kenbaar aan andere teamleden.

Kelvin als teamlid:

- Zal vaak essentiële achtergrondinformatie kunnen leveren.
 - Bevordert nuchterheid en realiteitszin.
 - Zorgt ervoor dat iedereen zijn of haar steentje bijdraagt.
 - Blinkt vaak vakinhoudelijk uit.
 - Geeft een keur aan alternatieven en oplossingen.
 - Helpt fouten te voorkomen.
 - Voorkomt dat het team te snel tevreden is en achterover leunt.
 - Draagt bij aan het stellen van hoge kwaliteitsnormen voor het team.
 - Bevordert nauwkeurigheid en kwaliteit.
 - Zal niet toelaten dat door het tekort schieten van een van de teamleden het totale succes van het hele team wordt ondermijnd.
-

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Effectieve communicatie

Communicatie kan alleen effectief zijn als de boodschap wordt ontvangen en begrepen. Voor iedere persoon geldt dat bepaalde communicatiestrategieën effectiever zijn dan andere. Dit onderdeel identificeert een aantal belangrijke strategieën die zullen leiden tot een effectievere communicatie met Kelvin. Probeer vast te stellen welke uitspraken het meest op u van toepassing zijn en stel uw naaste collega's hiervan op de hoogte.

Strategieën om te communiceren met Kelvin:

- Bereid u grondig voor en neem u voor ieder onderdeel van uw voorstel uit te leggen.
- Blijf te allen tijde zakelijk.
- Laat hem weten dat hij een unieke bijdrage levert.
- Praat rustig.
- Geef geen persoonlijk commentaar.
- Zorg voor een omgeving waarin hij zijn gedachten onder woorden kan brengen.
- Wees respectvol.
- Geef hem alle feiten.
- Blijf bij het onderwerp en weid niet uit.
- Zorg ervoor dat hij over alle benodigde feiten beschikt, voordat u aandringt op een beslissing.
- Erken zijn intellectuele inspanning en betrokkenheid.
- Zorg ervoor dat hij klaar is om te communiceren en dat u niet zomaar in het gesprek duikt.

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Barrières voor effectieve communicatie

Bepaalde strategieën zullen minder effectief zijn in uw communicatie met Kelvin. Hieronder staat een aantal zaken vermeld die vermeden dienen te worden. Deze informatie kan worden gebruikt om krachtige, effectieve en wederzijds aanvaardbare communicatiestrategieën te ontwikkelen.

Wanneer u communiceert met Kelvin, probeer dan dit NIET te doen:

- Onrealistisch zijn of afdwalen naar abstracties.
- Uitweiden over onbenulligheden.
- Proberen om hem overhaast een beslissing te laten nemen.
- U laten misleiden door zijn geslotenheid en denken dat het hem dus niets kan schelen.
- Snelle acceptatie verwachten van veranderingen in de door hem aanvaarde methoden.
- Het ene zeggen en het andere doen.
- Op het volgende onderwerp overgaan voordat hij klaar is.
- Ga er niet van uit dat zijn gebrek aan reactie betekent dat hij stilzwijgend instemt met wat hem wordt voorgesteld.
- Spreken in algemeenheden.
- Hem aanmoedigen om een belangrijke opdracht tegen zijn wil aan te nemen.
- Ongeduld of ergernis tonen over zijn kalme uiterlijk.
- Inbreuk maken op zijn privacy.

Persoonlijke aantekeningen

Mogelijke "blinde vlekken"

De perceptie die wij van onszelf hebben kan verschillen van de waarneming die anderen van ons hebben. Naar de buitenwereld toe vertonen we wie wij zijn door middel van onze "persona". We zijn ons niet altijd bewust van het effect dat ons minder bewuste gedrag heeft op anderen. Deze minder bewuste houdingen worden "blinde vlekken" genoemd. Onderstreep in dit onderdeel de belangrijkste punten waarvan u zich niet bewust bent, en test de validiteit van deze uitspraken door aan vrienden of collega's om feedback te vragen.

Mogelijke "blinde vlekken" van Kelvin:

De ideeën van Kelvin kunnen af en toe zoekraken, omdat hij erover blijft nadenken en er de voorkeur aan geeft om alles voor zichzelf te houden. Hij heeft op het werk vaak een aanpak van "geen woorden maar daden". Anderen kunnen het soms moeilijk vinden om hiermee om te gaan. Hij kan zo sterk vertrouwen op zijn logisch en analytisch denkvermogen, dat hij soms menselijke aangelegenheden over het hoofd ziet.

Zijn rationeel denken kan zo vlijmscherp zijn, dat hij over het hoofd kan zien wat anderen raakt en bezighoudt. Een mogelijke tekortkoming van hem zou kunnen zijn dat hij misschien niet voldoende essentiële ervaring in de wereld opdoet. Het zou nuttig voor Kelvin kunnen zijn om erachter te komen wat voor anderen van emotioneel belang is. Hij is iemand die logica en onpersoonlijke analyse toepast. Hierdoor verliest hij soms uit het oog welke invloed zijn beslissingen op anderen kunnen hebben. Hij zou kunnen proberen om zich duidelijker te leren uitdrukken en meer actiegericht te worden.

Het zou goed zijn als Kelvin zich meer bewust zou worden van de kwaliteiten en inbreng van anderen, zich daar regelmatig positief over zou uitlaten en hen vaker zou complimenteren vanwege hun goede prestaties. Kelvin kan soms langer dan strikt noodzakelijk over een project nadenken, voordat hij dit aanneemt of eraan begint. De tolerante houding van Kelvin ten aanzien van alles en iedereen komt op sommige mensen over als gereserveerdheid en desinteresse. Hij zou er goed aan doen om te accepteren dat de mensen die hij respecteert, misschien wel willen weten wat er in zijn leven omgaat. Hij zou zich moeten realiseren dat hij de enige is die hierover openheid van zaken kan geven. Hij kan gereserveerd zijn en het is moeilijk om hem goed te leren kennen, omdat hij zijn diepere gevoelens alleen maar wil delen met mensen die hij vertrouwt.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Dit onderdeel beschrijft het tegengestelde type van Kelvin op het Insightswiel. We hebben vaak moeite met mensen die andere voorkeuren hebben dan wijzelf. We begrijpen deze mensen dikwijls niet en kunnen moeilijk met hen overweg. Het herkennen van deze 'andere voorkeuren' kan bijdragen aan persoonlijke groei en effectiviteit.

Het herkennen van uw tegengestelde type:

Het tegengestelde Insightstype van Kelvin is de Inspirator, het 'Extraverte Gevoelstype' van Jung.

Inspirators zijn extravert en enthousiast, altijd op zoek naar positieve sociale omgevingen waar ze contacten kunnen leggen en onderhouden. Zij zijn verbaal sterk en kunnen hun eigen ideeën goed promoten. Ze zijn in staat anderen te enthousiasmeren voor hun eigen doel en beschikken over een uitgebreid netwerk van kennissen dat als actieve basis dient voor hun zakelijke activiteiten.

Volgens Kelvin kunnen Inspirators soms de mogelijkheden van zichzelf en anderen net iets té zonnig inschatten. Inspirators trekken vaak overhaaste, positieve conclusies, zonder over alle informatie te beschikken. Zij kunnen inconsequent op Kelvin overkomen. Ze vinden het vaak lastig om efficiënt met hun tijd om te gaan. Kelvin is niet zo extravert en prestatiegericht en daardoor kan de soepele overredingskracht van de Inspirator nogal oppervlakkig overkomen. Inspirators hebben echter soms veel moeite met conflict of afwijzing en kunnen zich dit zeer persoonlijk aantrekken.

Veel Inspirators zijn ervan overtuigd dat zij bepaalde dingen van nature veel beter kunnen dan anderen, en zij kunnen op Kelvin nogal "blufferig" overkomen. Zij stemmen zaken liever mondeling af dan dat ze die op papier zetten. Inspirators kunnen een afkeer hebben van taken die aandacht voor detail vereisen, of die veel papierwerk met zich meebrengen.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Communicatie met het tegengestelde type van Kelvin:

Dit onderdeel, dat speciaal voor Kelvin is geschreven, doet suggesties die de interactie met zijn tegengestelde type kunnen verbeteren.

Kelvin Derksen: Hoe u uw tegengestelde type tegemoet kunt komen:

- Behoud het persoonlijke aspect in de communicatie.
- Zet hem aan tot goede ideeën door eerdere successen aan te halen.
- Vermijd onnodige afleidingen - houd het zakelijk.
- Gun hem zijn gevoel voor eigenwaarde en versterk het.
- Wees levendig en onderhoudend.
- Strooi met lof, gevele en complimenten.

Kelvin Derksen: Wanneer u omgaat met uw tegengestelde type, probeer dan dit NIET te doen:

- Pronken met zijn veren.
 - Uit uw woorden of daden laten blijken dat u geen acht slaat op zijn gevoelens.
 - Zijn natuurlijke geestdrift beperken of tegenhouden.
 - Star vasthouden aan zakelijke aangelegenheden.
 - Overdreven de nadruk leggen op theorieën die nog niet zijn bewezen.
 - Zijn enthousiasme bekritisieren, afkeuren of onderdrukken.
-

Persoonlijke aantekeningen

Suggesties voor ontwikkeling

Insights Discovery geeft geen directe maatstaven voor vaardigheden, intelligentie, opleiding of training. Niettemin kan men hier enige suggesties vinden voor de ontwikkeling van Kelvin. Identificeer de belangrijkste gebieden die nog niet zijn aangepakt. Deze kunnen dan worden opgenomen in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Kelvin kan baat vinden bij of door:

- Het lezen van motiverende boeken en het luisteren naar motiverende bandjes.
 - Zijn opvatting dat agressie een zwakheid is te veranderen in het idee dat het eigenlijk een gave betreft en dat agressie af en toe noodzakelijk is om iets gedaan te krijgen.
 - Spontaan en opvallend te reageren.
 - Aanmoediging om zichzelf minder serieus te nemen.
 - Bewust te vechten tegen het negatieve "stemmetje in zijn hoofd" dat hem ervan kan weerhouden zijn potentieel volledig te benutten.
 - Een ietwat minder kritische aard.
 - Zich af te vragen: "wat is het ergste dat er kan gebeuren?" en dan bereid te zijn om dit te accepteren mocht het daadwerkelijk gebeuren.
 - Een grotere bereidheid te tonen om belangrijke kwesties openlijk te bespreken.
 - Zo nu en dan risico's te nemen door een beslissing alleen te baseren op de beschikbare informatie. Een slechte beslissing kan soms beter zijn dan helemaal geen beslissing.
 - Vaker impulsief te handelen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Management

De ideale omgeving creëren

In het algemeen zijn mensen het meest effectief wanneer zij kunnen functioneren in een omgeving die past bij hun voorkeuren en stijl. Het kan onaangenaam zijn om in een omgeving te werken die dat niet doet. Dit onderdeel dient te worden gebruikt om in de huidige omgeving mogelijke frustraties te identificeren en te zorgen voor een zo nauwkeurig mogelijke benadering van de ideale werkomgeving van Kelvin.

De ideale werkomgeving van Kelvin ziet er als volgt uit:

- Hij beschikt over meer dan genoeg persoonlijke ruimte.
- Er is tijd is voor beschouwing en bemiddeling.
- Er is nauwelijks sprake van "verkeer" of sociale interactie.
- Iedereen krijgt de kans om hun opvattingen onder woorden te brengen, zonder dat er druk wordt uitgeoefend.
- Er is alle rust om de werkzaamheden uit te voeren.
- Er is ruimte voor grafieken, tabellen en andere referentiebronnen.
- Zijn streven naar perfectie wordt door anderen gewaardeerd.
- Er is weinig afleiding, zodat de aandacht op de taak gericht kan blijven.
- De mensen om hem heen zijn goed georganiseerd en consequent in hun aanpak.
- Hij heeft de mogelijkheid om zich van anderen af te zonderen wanneer dit nodig is.

Persoonlijke aantekeningen

Management

Leiding geven aan Kelvin

Dit onderdeel identificeert een aantal van de belangrijkste strategieën om leiding te geven aan Kelvin. Sommige van deze behoeften kunnen door hemzelf worden ingevuld, andere door zijn collega's of management. Doorloop deze lijst en identificeer de belangrijkste actuele behoeften, die u vervolgens als basis gebruikt voor de ontwikkeling van een persoonlijk managementplan.

Kelvin heeft het volgende nodig:

- Collega's die zijn rustige en beschouwende benadering waarderen.
- Begrip voor zijn neiging om zijn beslissingen met logica en volharding te verdedigen.
- Hulp bij het toezien op de deadlines die zijn overeengekomen.
- Af en toe de kans krijgen om zijn mensgerichte kwaliteiten te verbeteren.
- Aanmoediging om zijn manager te vertrouwen en "zich open te stellen".
- De kans krijgen om iets kordaat aan te pakken.
- Niet de nadruk leggen op zijn verlegenheid.
- Een omgeving waarin persoonlijke en professionele ontwikkeling wordt gesteund en gestimuleerd.
- De gelegenheid om zijn uitgebreide en diepgaande vakkennis te tonen.
- Voorbereidingstijd voor een vergadering als hierin zijn inbreng wordt verlangd.

Persoonlijke aantekeningen

Management

Hoe kan men Kelvin motiveren

Er wordt vaak gezegd dat het niet mogelijk is om iemand te motiveren - men kan alleen de omgeving verschaffen waarin iemand zichzelf kan motiveren. Hieronder worden enige suggesties gedaan die kunnen helpen om Kelvin te motiveren. Probeer voor maximale motivatie samen met hem (en met zijn toestemming) een aantal van deze suggesties te verwerken in een gezamenlijke afspraak over zijn Performance Management Systeem en een aantal belangrijke resultaatgebieden daarin.

Kelvin wordt gemotiveerd door:

- Gevraagd te worden om de fouten of kronkels in een redenering te vinden.
- Projecten met meer flexibele schema's.
- Vaktechnisch tot het uiterste te gaan.
- Aanmoediging om zijn vakinhoudelijke kennis met anderen te delen.
- Goed afgeleverd werk.
- De vrijheid om over te werken als hij dit wil.
- Verantwoordelijkheid binnen duidelijk gedefinieerde gebieden.
- Integriteit van zijn superieuren.
- Oprechte belangstelling voor de details van zijn werkzaamheden.
- Rustige, standvastige inspanningen die worden beloofd op een onopvallende manier.

Persoonlijke aantekeningen

Managementstijl

Er bestaan veel verschillende benaderingen van management met verschillende situationele toepassingen. Dit onderdeel identificeert de natuurlijke managementaanpak van Kelvin en geeft inzicht in zijn stijl van leiding geven. Het belicht zowel zijn talenten als mogelijke hindernissen die verder onderzocht kunnen worden.

Bij het leidinggeven aan anderen, kan Kelvin:

- Nauwkeurigheid of perfectie najagen, waardoor hij soms te kritisch overkomt.
- De gevoelens van degenen om hem heen soms negeren.
- Koel en afstandelijk overkomen, totdat hij mensen goed leert kennen.
- Taken onvoldoende delegeren of reeds gedelegeerde taken terug op zich nemen.
- Weinig begripvol overkomen waar het de gevoelens van zijn collega's betreft.
- Zo verdiept raken in zijn eigen gedachten dat hij, ondanks dat hij zich hiervan bewust is, niet in staat is om spontaan te reageren als anderen zijn ondersteuning nodig hebben.
- De energie van anderen soms niet volledig op waarde schatten.
- Nogal koel en afzijdig overkomen.
- Goed projectplannen creëren en controleren.
- Graag tijd willen hebben om de veelheid aan informatie of kennis waarin hij gespecialiseerd is met anderen te delen.

Persoonlijke aantekeningen

Hoofdstuk over persoonlijke ontwikkeling

Goed beschouwd, is het leven een ontdekkingsreis naar persoonlijke verdieping en groei die absoluut de moeite waard is.

Dit hoofdstuk gaat dieper in op een aantal belangrijke aspecten van persoonlijke ontwikkeling. Met de suggesties uit dit hoofdstuk als leidraad, staan u spannende veranderingen en meer succes te wachten.

Deze onderdelen zullen Kelvin helpen bij het bepalen van zijn levensdoel, zijn doelstellingen en het zodanig indelen en invullen van zijn tijd en leven dat hij die doelen kan realiseren. Deze onderdelen geven aan hoe hij zijn natuurlijke creativiteit kan aanboren en nog meer creatief potentieel diep in zichzelf kan doen vrijkomen om zo elk obstakel te overwinnen.

Tot slot geeft dit hoofdstuk krachtige suggesties waarmee Kelvin zijn leerstijlen en voorkeuren hierin kan leren doorgronden en versterken.

Als de ideeën uit dit onderdeel worden toegepast, kan dit waardevolle inzichten en ondersteuning bieden in de levensreis van persoonlijke ontwikkeling.

Doelbewust leven

Om het leven tot een succes te maken is het belangrijk om waardevolle doelstellingen en een gevoel voor richting te hebben. Hier volgt een aantal zaken waarvan Kelvin zich bewust zou moeten zijn bij het bepalen van zijn doelstellingen en richting.

Doelbewust Leven

Het is doorgaans Kelvin die in de organisatie ervoor zorgt dat de mensen zich op het eindresultaat blijven richten. De nadruk die hij legt op het belang van tijdsgebonden resultaten, kan ervoor zorgen dat hij mensen die minder taakgeoriënteerd zijn beschouwt als nogal ongeconcentreerd en weinig efficiënt. Hij heeft een nogal serieuze manier van doen en zal slechts incidenteel en uitsluitend als het moment of de plek zich daarvoor leent, een beroep doen op humor.

Zijn nette en verzorgde werkaanpak wordt weerspiegeld in zijn uiterlijke verschijning. Hij maakt over het algemeen een goede eerste indruk. Kelvin kan een groot aantal feiten in zich opnemen en trekt er meestal al doende lering uit. Hij is zeer georganiseerd en houdt de voortgang nauwlettend in het oog. Hij zou ook vaker anderen om feedback moeten vragen en zijn neiging om afwijkende en strijdige input te verwerpen moeten proberen te overwinnen. Hij verzet zich ertegen om door anderen in een hokje te worden geduwd en is altijd bezig met een innerlijke zoektocht om zijn zelfkennis te vergroten en zijn eigen identiteit te versterken. Aangezien hij een wandelende encyclopedie is als het om cijfers en feiten gaat, kun je ervan uitgaan dat hij altijd bewijsmateriaal kan leveren dat zijn daden onderbouwt.

Hij zou in zijn achterhoofd kunnen houden dat het eindresultaat niet noodzakelijkerwijs het gevolg is van logisch denkwerk. Kelvin is serieus, consciëntieus en loyaal en werkt zeer toegewijd aan zijn doelstellingen. Hij zal op zoek gaan naar een werkomgeving waarin hij uiterst productief kan zijn. Voorbereiding en weten waarom en hoe dingen gebeuren zijn belangrijk voor hem. Hij trekt graag tijd uit voor een goede planning. Zijn geplande resultaten worden op efficiënte en doeltreffende wijze gerealiseerd. Achter zijn laconieke en zorgeloze houding kan een aard schuilgaan die wat dwangmatiger en doelgerichter is.

Persoonlijke aantekeningen

Time-management en life-management

Benjamin Franklin heeft ooit gezegd: "Houdt u van het leven? Verspil uw tijd dan niet, want het leven staat of valt met tijd." Dit onderdeel bevat diverse strategieën waarmee Kelvin zijn tijd en leven effectiever zal kunnen indelen. Haal de strategieën eruit waar u het meest aan hebt, pas ze elke dag toe en bereik zo een hoge mate van effectiviteit.

Bij het indelen van zijn tijd, zal Kelvin:

Veel waarde hechten aan een kwalitatief goede afronding.

Er voortdurend naar streven om efficiënter en effectiever te worden.

Doorgaans pas in actie komen als hij over alle feiten beschikt.

De beschikbare tijd optimaal benutten.

Doorgaans streven naar perfectie in alles wat hij doet.

Uitgebreid de tijd nodig hebben om informatie te vergaren alvorens verder te gaan.

Suggestie ter ontwikkeling

→ Houd er rekening mee dat het streven naar juistheid vertragend kan werken op de implementatie.

→ Onthoud wel dat er verschil is tussen efficiënt en effectief.

→ Neem af en toe een weloverwogen risico en doe dat vanuit vertrouwen en intuïtie.

→ Zorg dat de agenda ruimte biedt voor flexibiliteit.

→ Bedenk dat het soms belangrijker is om iets "nu te doen".

→ Onderhandel voldoende tijd voor uitgebreide beschouwingen.

Persoonlijke aantekeningen

Persoonlijke creativiteit

Creativiteit wordt wel eens gedefinieerd als hetzelfde zien als iemand anders, maar er andere gedachten bij hebben. Ieder mens is op een verschillende manier creatief. Dit onderdeel definieert diverse creatieve eigenschappen van Kelvin en geeft aan hoe hij deze kan ontwikkelen en benutten.

In zijn creativiteit, zal Kelvin:

Suggestie ter ontwikkeling

- | | | |
|--|---|--|
| Proberen voort te bouwen op de aanwezige kennis. | → | Ga zo nu en dan eens af op uw instinct. |
| Creatief denken om op ideeën te komen. | → | Plan regelmatig tijd in voor afzondering. |
| Duidelijk voor ogen hebben welk eindresultaat hij nastreeft. | → | Licht de oplossing volledig toe aan de overige betrokkenen. |
| Op zoek gaan naar feiten die zijn redenering staven. | → | Wees meer bereid om andere mensen op hun woord te vertrouwen. |
| Proberen om zaken in alle details helder te krijgen voordat hij een besluit neemt. | → | Weet wanneer u over voldoende informatie beschikt om verder te gaan. |
| Er absoluut van overtuigd zijn dat zijn idee juist is. | → | Bij navraag zal zijn vermoeden worden bevestigd. |

Persoonlijke aantekeningen

Levenslang leerproces

Continu blijven leren speelt een uiterst belangrijke rol in persoonlijke groei en ontwikkeling. Dit onderdeel reikt diverse ideeën aan die Kelvin kan gebruiken om effectiever te leren. Breng met deze opmerkingen en suggesties een leerstrategie in kaart en creëer zo een omgeving van optimale persoonlijke groei.

De leerstijl waar Kelvin de voorkeur aan geeft wordt ondersteund als hij:

- Het onderwerp in de praktijk kan ervaren.
- De regie heeft over alle fases in het leerproces.
- Deelneemt aan complexe gebeurtenissen en begrijpt waar het om gaat.
- Kan werken aan uitdagende taken en projecten.
- Zorgvuldige en weloverwogen analyses en rapporten moet maken.
- Alle benodigde gegevens heeft om tot een correct antwoord te komen.

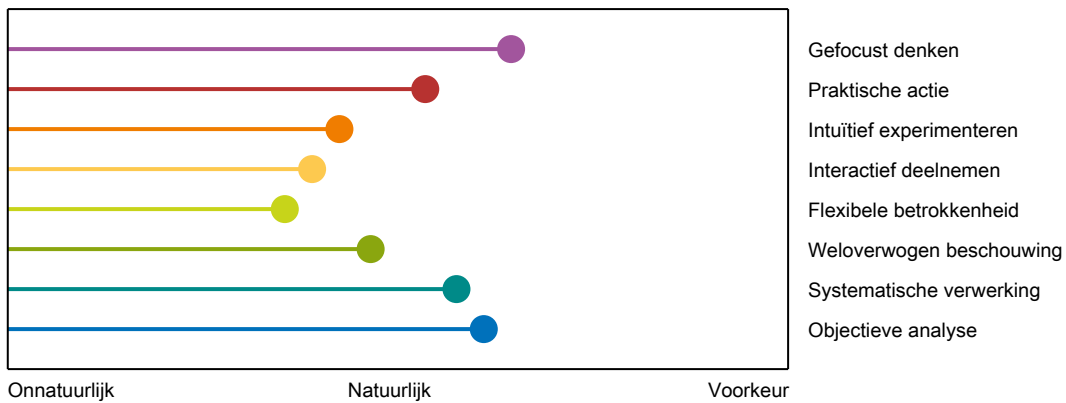
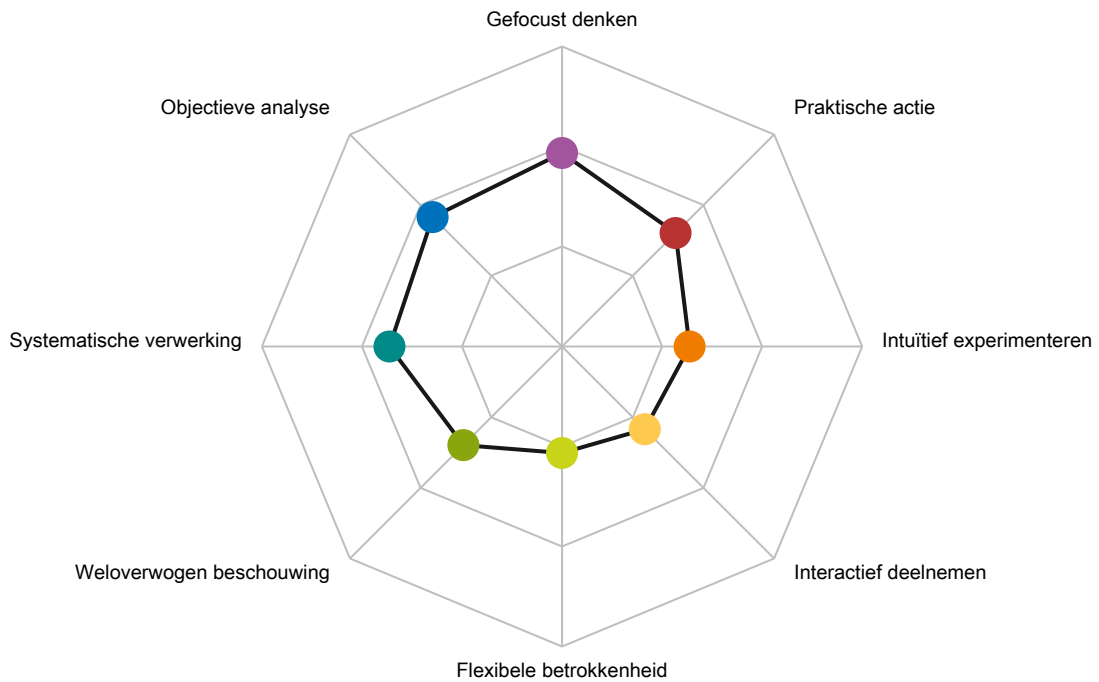
Kelvin kan zijn grenzen bij zijn leerproces verleggen door:

- Soms te handelen op gevoel in plaats van op feiten.
 - Een nieuwe uitdaging gewoon aan te pakken, ook als de omstandigheden niet zo perfect zijn.
 - Afstand te nemen van het proces en de mensen en hun reacties te bestuderen.
 - Nieuwe ideeën te onderzoeken, die (verder) kunnen worden ontwikkeld voor praktische toepassing.
 - Zijn van nature kritische benadering soms uit te schakelen.
 - Ook iets te lezen over hoe je mensen kunt motiveren om hun persoonlijke doelstellingen te bereiken.
-

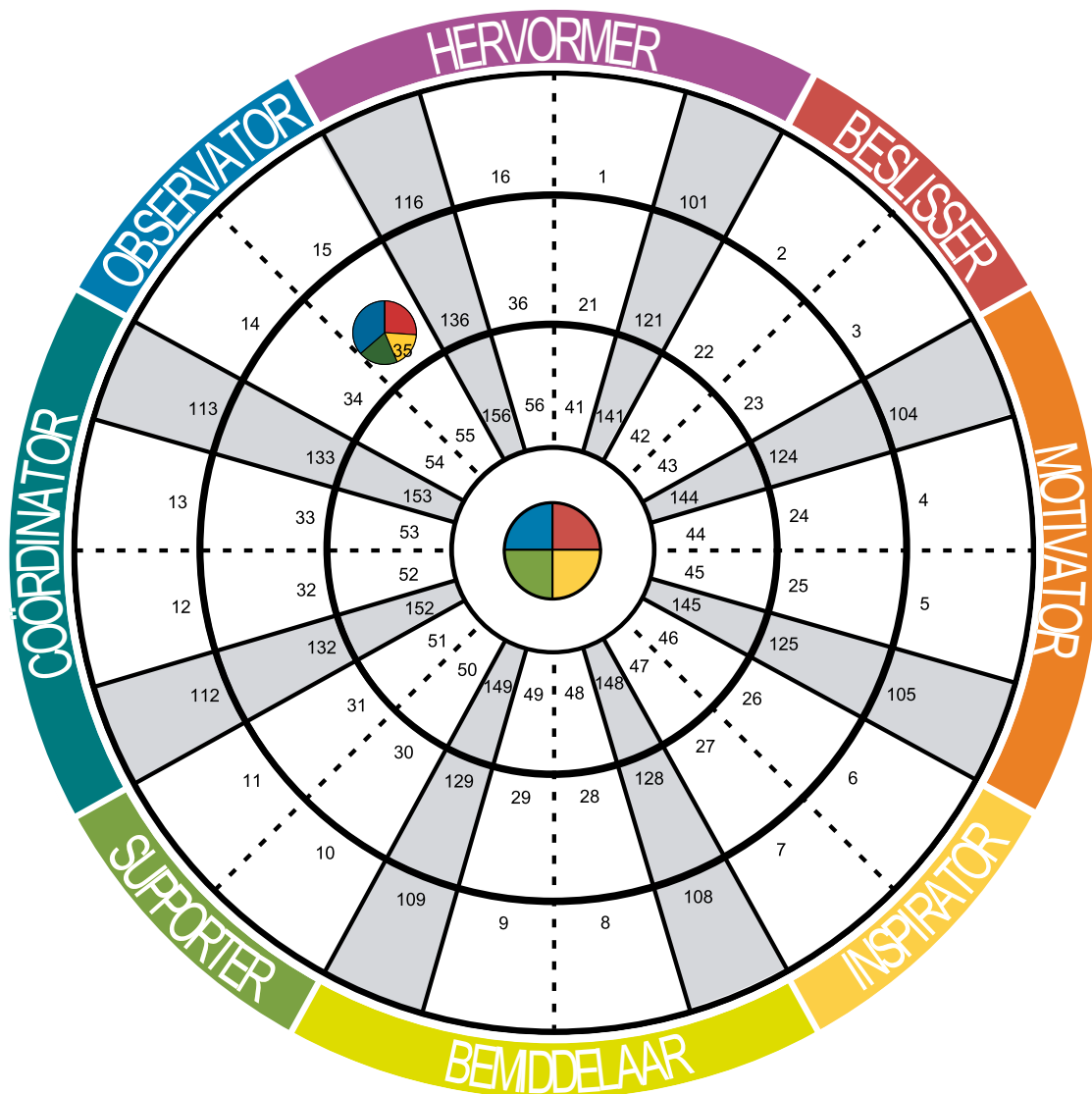
Persoonlijke aantekeningen

Leerstijlen

donderdag 14 november 2019



Het Insightswiel met 72 typen



Bewuste wielpositie

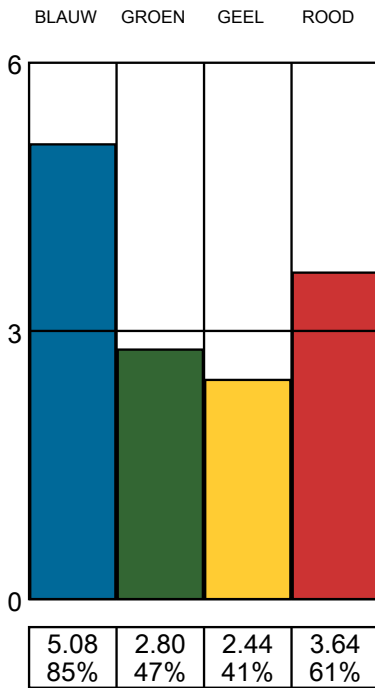
35: Hervormende Observator (Klassiek)

Minder bewuste wielpositie

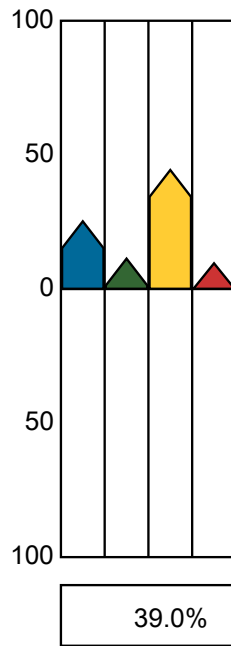
35: Hervormende Observator (Klassiek)

Insights Discovery® Kleurendynamica

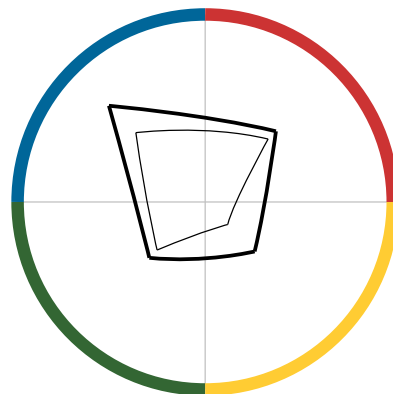
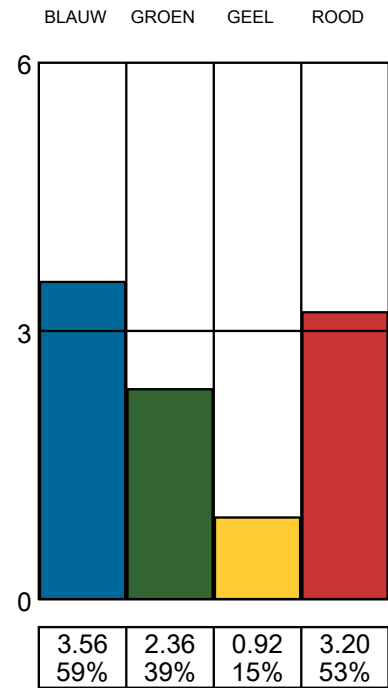
Persona (bewust)



Voorkeursstroom



Persona (minder bewust)



— Bewust
— Minder bewust



GLOBAL HEADQUARTERS PROFILE: D_PR_RETENTION
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com